



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018-09- Nr. 1D- (57)

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Teikiame Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. gegužės 20 d. nutarimo Nr. 685 „Dėl Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas).

Projektas parengtas siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 1 straipsniu išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 8 straipsnio 3 dalį.

I. Sprendžiama problema.

Šiuo metu valstybės tarnautojams nėra nustatytos standartizuotos funkcijos, nėra standartizuotų pareigybių aprašymų, dėl ko skirtingose valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose (toliau – įstaigos) dirbantiems valstybės tarnautojams atliekant analogiškas funkcijas taikomi skirtingi specialieji reikalavimai.

Projektu siekiama modernizuoti ir standartizuoti valstybės tarnautojų pareigybių aprašymų rengimą bei identifikuoti valstybės tarnautojams reikalingas kompetencijas nustatytoms funkcijoms atlikti. Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymai, priklausomai nuo pareigybės lygmens, standartizuojami išsilavinimo, darbo patirties, užsienio kalbos mokėjimo lygio, kompetencijų reikalavimais, taip pat standartizuojamos funkcijos priklausomai nuo valstybės tarnautojo veiklos srities ir kompetencijų.

II. Siūlomos priemonės.

Problemą numatoma spręsti:

1) diegiant standartizuotus pareigybių aprašymus Valstybės tarnybos informacinėje sistemoje (toliau – VATIS) su nustatytomis standartizuotomis funkcijomis, tipiniais išsilavinimo, darbo patirties, užsienio kalbos mokėjimo reikalavimais.

VATIS esantys standartizuoti pareigybių aprašymų ruošiniai leis operatyviau ir lengviau paruošti valstybės tarnautojų pareigybių aprašymus; padės paprasčiau ir objektyviau įvertinti, kokių pareigybių reikia; supaprastins specialiųjų reikalavimų pareigybėms nustatymą; leis nusistatyti tam tikrus žmogiškųjų išteklių valdymo rodiklius ir pagal juos tarpusavyje palyginti panašių įstaigų veiklos efektyvumą (pvz., specialiojoje ir bendrojoje veiklos srityje pareigas einančių valstybės tarnautojų santykį). Šiuo metu VATIS yra sukurta daugiau kaip 100 bendrųjų pareigybių aprašymų ruošinių: vadovų bendrieji pareigybių aprašymai, bendrųjų ir specialiųjų veiklos sričių bendrieji pareigybių aprašymai ir kitų specialiųjų veiklos sričių bendrieji pareigybių aprašymai. Prireikus, VATIS bus galima susikurti ir nestandartinį pareigybės aprašymą (pvz., Vyriausybės atstovui Europos Žmogaus Teisių Teisme ir pan.).

Siūloma nustatyti, kad pareigybių aprašymus rengtų VATIS valstybės tarnautojų tiesioginiai vadovai, pasinaudodami VATIS esančiais standartizuotų pareigybių aprašymų ruošiniais.

Numatoma, kad pareigybės aprašymo parengimas vidutiniškai truktų apie 10–15 minučių.

2) nustatant kompetencijas valstybės tarnautojų pareigybėms.

Projektu siūloma nustatyti bendrąsias, vadybines ir lyderystės, specifines bei profesines kompetencijas ir jų lygius valstybės tarnautojų lygmenims. Kiekvienas valstybės tarnautojų lygmuo turės atitikti jam nustatytą kompetencijų lygį. Kuo aukštesnis pareigybės lygmuo, tuo nustatomas aukštesnis kompetencijų lygis. Įstaigų vadovams būtų nustatomos bendrosios, vadybinės ir lyderystės kompetencijos, kitoms vadovaujančio lygmens pareigybėms būtų nustatomos bendrosios, vadybinės ir lyderystės, specifinės ir (arba) profesinės kompetencijos, specialistų pareigybėms būtų nustatomos bendrosios, specifinės ir (arba) profesinės kompetencijos.

Bendrųjų, vadybinių ir lyderystės, specifinės ir bendrosios veiklos srities profesinės veiklos kompetencijos ir jų indikatoriai yra paruošti VATIS, išskyrus specialiosios veiklos srities profesines kompetencijas ir jų indikatorius, kurias įstaigos turės susikurti pačios.

Kompetencijos būtų naudojamos:

1) valstybės tarnautojų atrankoje. Kompetencijos bus aiškus pretendentų vertinimo kriterijus – atrankos komisija pagal pareigybės aprašyme nustatytą kompetencijos lygį galės objektyviai nustatyti pretendento atitiktį pareigybei, o pretendentai žinos, kokių kompetencijų iš jų tikimasi pretenduojant į valstybės tarnautojo pareigas;

2) valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo ir mokymo procesuose. Valstybės tarnautojų kompetencijos bus vertinamos valstybės tarnautojų vertinimo metu, o trūkstamos kompetencijos būtų įgyjamos valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo metu. Pagal trūkstamas valstybės tarnautojų kompetencijas galėtų būti sudaromi mokymų planai;

3) valstybės tarnautojų karjeroje. Valstybės tarnautojams būtų aišku, kokių kompetencijų reikalaujama tam tikram pareigybių lygmeniui. Įstaigai ar valstybės tarnautojui VATIS pasiskelbus

dėl karjeros galimybių (pvz., tarnybinio kaitumo), įstaigos reikalaujamos ar asmens turimos kompetencijos leistų geriau įsivertinti karjeros lūkesčius valstybės tarnyboje, o įstaigai – pretendento atitiktį pareigybei;

4) kituose žmogiškųjų išteklių valdymo procesuose. Planuojant įstaigos žmogiškųjų išteklių poreikį, nustatant valstybės tarnautojų pakeičiamumą, skatinant valstybės tarnautojus, planuojant įstaigos struktūrinius pokyčius ir kt.

III. Priemonių kaštai ir įgyvendinimas.

Atsižvelgiant į tai, kad anksčiau minėti standartizuotų pareigybių aprašymų ruošiniai VATIS jau yra sukurti, papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Siekiant užtikrinti, kad įsigaliojus nutarimo projektui valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo procesas vyktų sklandžiai, priėmus Projektą įstaigoms bus sudarytos galimybės iki 2019 m. sausio 1 d. susipažinti su VATIS funkcionalumais bei išbandyti standartizuotų pareigybių aprašymų ruošinių posistemės galimybes kuriant įstaigos valstybės tarnautojų pareigybių aprašymus VATIS **testinėje aplinkoje**.

Be to, valstybės tarnautojų patogumui, Valstybės tarnybos departamento ir Vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėse bus patalpinta metodinė medžiaga ir mokomieji vaizdo įrašai, kaip parengti pareigybės aprašymą. Metodinė medžiaga ir mokomieji vaizdo įrašai taip pat bus patalpinti VATIS, todėl ją matyti galės VATIS tvarkytojai ir vartotojai, o konsultacijas dėl pareigybių aprašymų peržiūros teiks Valstybės tarnybos departamento specialistai. Dalį mokomųjų vaizdo įrašų (kaip VATIS parengti specialisto, vadovo, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigybės aprašymą, parengti kompetencijos aprašymą) galima rasti Valstybės tarnybos departamento Youtube kanale.

Siekiant užtikrinti sklandų Projekto įgyvendinimą tikslinga Valstybės tarnybos departamentui pavesti atlikti įstaigų pareigybių aprašymų vertinimo ir aprašymo proceso stebėseną iki 2019 m. kovo 1 d. ir apie stebėsenos rezultatus informuoti Vidaus reikalų ministeriją. Atsižvelgdami į tai, kartu su Projektu teikiame Lietuvos Respublikos Vyriausybės protokolinio sprendimo projektą.

IV. Nauda visuomenei.

Nutarimo projektu bus sudarytos teisinės prielaidos kompetencijomis grįstos valstybės tarnybos sistemos įdiegimui, naujų personalo valdymo įrankių, leidžiančių įstaigų vadovams efektyviai valdyti personalą, diegimui, todėl teigtina, kad nutarimo projektas atitinka Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, patvirtintos 2016 m. gruodžio 13 d. Seimo nutarimu Nr. XIII-82 (toliau – Vyriausybės programa), 254 punkto „Siekiant, kad valstybės tarnyba būtų patraukli, moderni, depolitizuota ir efektyvi, bus įdiegta kompetencijomis grįsta valstybės tarnybos sistema, kurioje valstybės tarnautojų atranka, jų veiklos vertinimas, karjera

bus siejami su konkrečioms pareigoms nustatytą kompetencijų turėjimu“ ir 264 punkto „Diegsime naujus personalo valdymo įrankius, kurie leis įstaigų vadovams efektyviai valdyti personalą, siekti geriausių įstaigų veiklos rezultatų“ nuostatas.

Projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemėje. Kitų konsultavimosi su visuomene būdų nenumatoma.

Vadovaujantis Numatomos teisinio reguliavimo poveikio metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276, 4 punktu, kuriame reglamentuojama, kad turi būti atliekamas prioritetinių teisėkūros iniciatyvų, įstatymų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų projektų, teikiamų svarstyti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas, kai numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius, taip pat, kai iš esmės keičiamas teisinis reguliavimas, nutarimo projekto poveikio vertinimas nėra atliekamas, kadangi pareigybių aprašymo procesas atliekamas ir šiuo metu, tik siūloma tobulinti ir perkelti į informacinės sistemos plotmę, be to, bus naudojamosi jau sukurta programine įranga.

Nutarimo projektas Europos Sąjungos teisės aktams neprieštarauja.

Nutarimų projektai neperkelia ir neįgyvendina Europos Sąjungos teisės aktų nuostatų.

Numatomo teisinio reguliavimo neigiamų pasekmių nenumatoma.

Projektuose nėra apibrėžiamos sąvokos ir jas įvardijantys terminai, kurie turėtų būti įvertinti Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka. Projektai atitinka bendrinės lietuvių kalbos normas.

Kartu su projektu teikiama antikorpucinio vertinimo pažyma, pristatymo skaidrės bei Vyriausybės posėdžio protokolo projektas.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu sudaryta tarpinstitucinė darbo grupė, kurioje dalyvavo Vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos, Valstybės tarnybos departamento, Lietuvos savivaldybių asociacijos, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos deleguoti atstovai.

Projekto derinimą koordinavo Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Žmogiškųjų išteklių politikos departamento (Valdymo skyriaus vedėja, atliekanti departamento direktoriaus funkcijas – Irina Malukienė, tel. (8 5) 271 8816, el. p. irina.malukiene@vrm.lt) Politikos skyriaus patarėja Janina Guščiūtė (tel. (8 5) 271 8325, el. p. janina.gusciute@vrm.lt) ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vyresnysis patarėjas Adrianas Mečkovskis (tel. (8 5) 271 7198, el. p. adrianas.meckovskis@vrm.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 22 lapai.

2. Teisės akto projekto antikorporcinio vertinimo pažyma, 6 lapai.
3. Pristatymo skaidrės, 9 lapai.
4. Vyriausybės posėdžio protokolo projektas, 1 lapas.

Vidaus reikalų ministras

Eimutis Misiūnas